

СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Методологические пояснения

Федеральное статистическое наблюдение за состоянием условий труда и компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется ежегодно с 1991 года по форме № 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда".

Целью проведения федерального государственного статистического наблюдения за состоянием условий труда и компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является информационное обеспечение о состоянии дел в этой области федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих мероприятия целевых программ улучшения условий и охраны труда, которые утверждаются на определенные временные периоды, а также органов, контролирующих исполнение этих программ.

Сведения по форме № 1-Т (условия труда) представляют юридические лица (без субъектов малого предпринимательства) и их обособленные подразделения всех форм собственности, основной вид экономической деятельности которых в соответствии с классификацией по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) относится к сельскому, лесному хозяйству, охоте, рыболовству и рыбоводству; добыче полезных ископаемых; обрабатывающим производствам; обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха; водоснабжению; водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, по ликвидации загрязнений; строительству; транспортировке и хранению; деятельности в области информации и связи.

Обследованию не подлежат организации, средняя численность работников которых не превышает 15 человек.

Основой для заполнения показателей о состоянии условий труда являются результаты специальной оценки условий труда. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ст. 209 ТК).

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 209 ТК).

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

К вредным производственным факторам отнесены:

физические факторы:

температура, влажность и скорость движения воздуха, тепловое излучение; неионизирующие электромагнитные поля и излучения (электростатические поля; постоянные магнитные поля, в том числе геомагнитное; электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; электромагнитные излучения оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое);

ионизирующие излучения;

производственный шум; ультразвук, инфразвук;

вибрация (локальная, общая);

аэрозоли (пыли) преимущественно фиброгенного действия;

освещение: естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, прямая и отраженная слепящая блескость, пульсация освещенности);

электрически заряженные частицы воздуха - аэроионы;

химические факторы, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

биологические факторы: микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в препаратах микроорганизмов, патогенные микроорганизмы.

Факторы трудового процесса.

Тяжесть труда – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется

физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве;

Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника. К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся: *интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы.*

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (ст. 209 ТК). В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные вредные производственные факторы могут стать опасными.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 ч, но не более 40 ч в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений. Соблюдение гигиенических нормативов не исключает нарушение состояния здоровья у лиц с повышенной чувствительностью.

Гигиенические нормативы обоснованы с учетом 8-часовой рабочей смены. При большей длительности смены, но не более 40 часов в неделю, в каждом конкретном случае возможность работы должна быть согласована с территориальными управлениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с учетом показателей здоровья работников (по данным периодических медицинских осмотров и др.), наличия жалоб на условия труда и обязательного соблюдения гигиенических нормативов (Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда, Р 2.2.2006-05).